



Viva bien,  
trabaje bien.

Recursos de bienestar para  
mejorar su vida

# Bienvenido a la inscripción anual de beneficios 2025

La inscripción anual es del 28 de octubre  
al 11 de noviembre de 2024

Para una versión en español, por favor  
visite [benefits.mosaicco.com](https://benefits.mosaicco.com)



Mosaic se enorgullece de seguir proporcionando un paquete integral de beneficios con excelentes programas para apoyar sus necesidades para que usted y su familia puedan enfocarse en su bienestar general.

## Qué nos espera para el 2025

### Primas:

- Verá un aumento en las primas de su plan médico, de \$5 a \$23 por mes, según el plan en el que esté inscrito.
- El costo de sus primas odontológicas, oftalmológicas y todas las demás primas no aumentarán. De hecho, es posible que vea una ligera disminución en algunas primas según el plan en el que esté inscrito.

### Actualizaciones del plan:

- Los planes médicos, dentales y oftalmológicos seguirán siendo los mismos, con una excepción:
  - Para 2025, el IRS exige que el deducible individual dentro de la cobertura familiar para el Plan del consumidor aumente de \$3,200 a \$3,300 (hasta \$100). Si tiene cobertura familiar, el deducible individual lo ayuda a alcanzar su deducible más rápido, por lo que una persona no tiene que alcanzar el deducible familiar completo de \$5,600 antes de que comience el coseguro del plan.
  - Tenga en cuenta que los deducibles del Plan del consumidor de cobertura individual y familiar no cambian (\$2,800/\$5,600).
  - Para obtener más información y ejemplos sobre cómo funciona el deducible, visite [benefits.mosaicco.com](https://benefits.mosaicco.com).
- En vigencia a partir del 1 de enero, haremos la transición de Prudential a New York Life como nuestro proveedor de vida, discapacidad y licencia. Toda su cobertura de beneficios seguirá siendo la misma con New York Life a menos que realice cambios durante la inscripción anual. ¡Tendrá una oportunidad especial de inscripción para la cobertura de vida complementaria y la cobertura de discapacidad de largo plazo complementaria sin tener que presentar prueba de buena salud! Lea la página 3 para obtener más información.
- La contribución de la compañía a la cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) continuará siendo de \$750 para cobertura individual y de \$1,500 para cobertura familiar.
  - Para 2025, el IRS aumentará los límites de contribución a la HSA a \$4,300 para la cobertura individual (hasta \$150) y \$8,550 para la cobertura familiar (hasta \$250).

- La inscripción anual es su oportunidad de cambiar sus elecciones de beneficios y actualizar la cobertura que entra en vigencia el 1 de enero de 2025.
- Los beneficios que elija durante este período estarán en vigencia durante todo 2025, a menos que durante el año tenga un evento de vida que califique, como un matrimonio o nacimiento o adopción de un hijo.
- Si no realiza ningún cambio, sus elecciones actuales se transferirán al año 2025, con la excepción de su cuenta de gastos flexibles (FSA) y su cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA).
- A partir del 2 de diciembre: si planea tomar una licencia a partir de 2025, puede comunicarse con New York Life al 888-842-4462 para iniciar el proceso de licencia.

## Formas de gestionar los costos de atención médica

Se espera que los costos médicos y farmacéuticos de Mosaic aumenten un 5.9 % para 2025. Sin embargo, las primas de los empleados solo aumentarán aproximadamente la mitad (\$5 a \$23 por mes) ya que Mosaic continúa absorbiendo la mayoría de los costos de atención médica para apoyar a usted y a su familia. Es importante recordar que los aumentos en los costos de la atención médica dependen del uso que hagamos del plan (es decir, según la salud de todas las personas cubiertas) y de los aumentos generales del mercado para los servicios médicos.

Para mantener bajos sus costos de atención médica, puede hacer lo siguiente:

- mantener una dieta saludable y hacer ejercicio regularmente;
- priorizar la atención preventiva para identificar posibles problemas de salud antes de que se agraven;
- controlar cualquier condición crónica y utilizar los recursos que proporciona Mosaic.

## Obtenga incentivos de bienestar

No olvide que usted y su cónyuge/pareja de hecho cubierto pueden ganar hasta \$500 cada uno, más un máximo de \$300 cada uno en Pulse Cash adicional – si realizan actividades relacionadas con el bienestar. Las actividades incluyen hacer un seguimiento de los pasos que da, asistir a una visita preventiva y más. ¡Comience hoy mismo! Para registrarse, vaya a [join.virginpulse.com/mosaicwellness](https://join.virginpulse.com/mosaicwellness) O descargue la aplicación móvil Virgin Pulse e ingrese “The Mosaic Company”.

A partir del próximo año, Virgin Pulse cambiará su nombre a Personify Health. Aún podrá acceder al mismo recurso de bienestar que disfruta con Virgin Pulse pero en una plataforma renovada. Esté atento a más información sobre esta actualización el próximo año.

Virgin Pulse cambiará su nombre a Personify Health.



## TRES FORMAS DE HACERSE LA EVALUACIÓN MÉDICA PREVENTIVA

- 1 Complete su examen de salud anual en el consultorio de su médico o en una clínica sin cita previa. Si es necesario, descargue el formulario de evaluación de salud personal de Virgin Pulse antes de ir.
- 2 Visite un laboratorio Quest. Visite [My.QuestForHealth.com](https://My.QuestForHealth.com) para programar una cita e ingrese la clave de registro “MosaicCompany24” cuando se le solicite.
- 3 Utilice un kit para el hogar. Visite [My.QuestForHealth.com](https://My.QuestForHealth.com) para obtener más información, solicite su kit e ingrese la clave de registro “MosaicCompany24” cuando se le solicite.

Las evaluaciones de salud deben completarse y enviarse antes del **16 de diciembre de 2024** para contar para el incentivo de bienestar de 2024. Para obtener más información, visite [benefits.mosaicco.com](https://benefits.mosaicco.com) y haga clic en Físico, luego en Programa de incentivos de bienestar.



## Beneficios para su tranquilidad: oportunidad de inscripción especial

Durante la inscripción anual, New York Life ofrece una oportunidad de inscripción especial por única vez para el año del plan 2025. Puede elegir cobertura por discapacidad de largo plazo (long-term disability, LTD) complementaria y cobertura de vida complementaria para usted y su cónyuge hasta los montos de emisión garantizados, sin tener que presentar evidencia de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI), prueba de buena salud.

Le recomendamos que aproveche esta oportunidad de inscripción especial, ya que se le pedirá que presente prueba de buena salud si decide aumentar su cobertura en el futuro.

### ¿Por qué es importante la cobertura LTD complementaria?

El seguro LTD proporciona reemplazo de ingresos si queda discapacitado y no puede trabajar durante un período prolongado. El LTD complementario se suma al beneficio de LTD básico que proporciona Mosaic y ofrece otra fuente de ingresos si no puede ganar un cheque de pago. Debería considerar la cobertura LTD complementaria para asegurarse de tener suficientes ingresos para satisfacer sus necesidades.

### ¿Por qué es importante el seguro de vida complementario?

El seguro de vida brinda un beneficio a sus beneficiarios designados en caso de su fallecimiento. Mosaic ofrece un beneficio de vida básico pagado por la compañía, pero también puede elegir una cobertura de vida complementaria adicional, que incluye una mayor cantidad de cobertura. Para garantizar la seguridad financiera y el apoyo a sus seres queridos cuando usted no esté, considere elegir un seguro de vida complementario que satisfaga sus necesidades. El beneficio por fallecimiento se puede utilizar para cubrir gastos funerarios, saldar deudas, reemplazar ingresos perdidos y cubrir las necesidades financieras futuras de su familia.

## Programas de administración de la salud para usted y su familia

Livongo de Teladoc Health ofrece varios programas sin costo para los miembros elegibles del plan médico. Los participantes tienen acceso a asesoramiento personal, herramientas de seguimiento de la salud e información en tiempo real para:

- Control del peso
- Control de la diabetes
- Control de la presión arterial alta

Escanee el código QR o visite [my.livongo.com/login](https://my.livongo.com/login). ¡Comience!



**Teladoc**<sup>™</sup>  
HEALTH

¡Tome nota! Livongo ahora es parte de Teladoc Health. En 2025, Livongo cambiará su nombre. Es posible que reciba comunicaciones de las marcas Livongo y Teladoc Health durante esta transición.

## Acceda a herramientas y recursos en la Feria virtual de beneficios

Visite la Feria virtual de beneficios de Mosaic en [benefits.mosaicco.com](https://benefits.mosaicco.com). Pase por la Feria y vea:

- cómo completar su examen de salud personal para poder ganar un incentivo de bienestar;
- cómo acceder a recursos útiles y haga preguntas;
- cómo chatear en vivo con Cigna.

¡Visite cinco puestos para tener la oportunidad de ganar una de las muchas tarjetas de regalo de Amazon de \$100!

¡Escanee este código para visitar la Feria virtual de beneficios!



## Próximos pasos

- Conozca las opciones de prestaciones que tiene a su disposición en [benefits.mosaicco.com](https://benefits.mosaicco.com).
- Considere sus contribuciones a la cuenta de gastos flexibles (FSA) y a la cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA). **Debe seleccionar estas cuentas si desea contribuir en 2025, incluso si participa actualmente.**
  - Para conocer los límites de contribución a la FSA para 2025, consulte [benefits.mosaicco.com](https://benefits.mosaicco.com) para obtener actualizaciones una vez que el IRS ponga esta información a disposición.
- Asegúrese de revisar y actualizar la información de sus dependientes.
- Revise sus elecciones actuales, y, si es necesario, realice cambios en sus beneficios en Workday antes del lunes, **11 de noviembre de 2024**.

### ¿PREGUNTAS?

Para preguntas sobre inscripción, nómina u otras preguntas generales sobre Recursos Humanos, comuníquese con RR. HH. a través de My HR Portal o al 1-855-660-6947, de 7 a. m. a 5 p. m., hora del Este, de lunes a viernes. También podemos brindarle ayuda para revisar la información en esta guía de beneficios, o puede visitar [benefits.mosaicco.com](https://benefits.mosaicco.com) para obtener una versión digital para una visualización más sencilla.

### ¡La inscripción anual también es un buen momento para asegurarse de que sus beneficiarios estén al día!

Los beneficiarios deben ser actualizados en Workday para su seguro de vida, con Fidelity para su plan de ahorros para la jubilación 401(k) y con Cigna HSA Bank para su cuenta de ahorros para la salud. Al designar beneficiarios, puede especificar quién recibirá los beneficios y en qué proporción. Esto ayuda a evitar confusiones o disputas con respecto a la distribución de los beneficios.

### ACERCA DE ESTA GUÍA

Esto solo tiene por objeto proporcionar una descripción general de los planes de beneficios que The Mosaic Company ofrece a los empleados elegibles de los EE. UU. y no constituye una garantía de beneficios o empleo continuo. Los detalles completos sobre el plan se incluirán en las descripciones resumidas del plan y en los documentos del plan. Si hay alguna inconsistencia entre el suplemento y los documentos del plan, prevalecerán los documentos del plan. Los certificados de cobertura están disponibles en [benefits.mosaicco.com](https://benefits.mosaicco.com). Mosaic se reserva el derecho de cambiar o poner fin a los planes de beneficios en cualquier momento. El Plan de beneficios de bienestar integral de Mosaic Company cumple con las leyes federales de derechos civiles aplicables y no discrimina por motivo de raza, color, nacionalidad, edad, discapacidad o sexo.